



Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva
a prevencie,
M. R. Štefánika 15, 902 01 Pezinok

Pandemický plán upravujúci podmienky prevádzky Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie.

Usmernenie k organizácii a podmienkam prevádzky Centra pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie – PANDEMICKÝ PLÁN na rok 2020/2021

Úvod:

Cieľom tohto usmernenia je stanoviť základné prevádzkové podmienky pre CPPPaP (M. R. Štefánika 15, 902 01 Pezinok) po dobu trvania potreby dodržiavania epidemiologických opatrení a odporúčaní.

Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa líšia od štandardných podmienok vyplývajúcich z hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov a pokynov.

Dokument rešpektuje opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR a bude podliehať pravidelnej aktualizácii.

Všetky ustanovenia tohto usmernenia okrem tých, ktoré sú uvedené v príslušných rozhodnutiach, majú odporúčací charakter.

Dokument je koncipovaný ako výstražný systém a manuál odporúčaní v troch úrovniach:

- Zelenej
- Oranžovej
- Červenej

Zelená fáza predstavuje stav, kedy sa na žiadnom pracovisku nevyskytlo podozrenie na ochorenie Covid-19

Oranžová fáza zachytáva situáciu, kedy sa na pracoviskách vyskytol zamestnanec podozrivý na ochorenie Covid-19.

Červená fáza obsahuje zoznam opatrní v prípade potvrdenia ochorenia Covid19 u zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.

Zelená fáza:

Základné odporúčania:

- Prevádzka pracoviska CPPPaP bude zabezpečená tak, aby boli zaistené hygienickoepidemiologické opatrenia : umiestnenie dezinfekčného prostriedku na ruky pri vchode do budovy, umývanie rúk dezinfekčným prostriedkom na toaletách, utieranie rúk papierovými utierkami a osobné ochranné prostriedky ktoré sú potrebné na výkon pracovnej činnosti.
- CPPPaP pravidelne a dôkladne zabezpečí čistenie a dezinfekciu všetkých priestorov, kvôli prevencii nákazy Covid-19.
- Nikto s príznakmi infekcie dýchacích ciest, ktoré by mohli zodpovedať známym príznakom Covid-19 (zvýšená telesná teplota, kašeľ, zvracanie, kožná vyrážka, hnačky, náhla strata chuti a čuchu, iný príznak akútnej infekcie dýchacích ciest), nesmie vstúpiť do priestorov CPPPaP. - V prípade podozrenia na ochorenie Covid-19 na pracovisku CPPPaP, treba bezodkladne vzniknutú situáciu riešiť podľa usmernenie tohto materiálu, časť oranžová fáza.

Opatrenia:

- Zamestnanci používajú rúško alebo ochranný štít pri výkone práce alebo činnosti, v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR, ak nie je možné dodržať 2 metrový odstup.
- Odporúča sa dodržiavať základné opatrenia hygienického charakteru (dezinfekcia rúk, časté umývanie rúk dezinfekčným mydlom, utieranie rúk len do papierových utierok, atď.).

Pracovno-právne vzťahy:

- Zamestnanci si plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy, pracovnej náplne a iných interných predpisov a nariadení.
- Ak niektorí zo zamestnancov zo subjektívnych dôvodov (obava z nákazy, nepodložená klinickými príznakmi) odmietajú vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ sa môže: • dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§111 ods. 1 Zákonníka práce) alebo • ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Oranžová fáza

Základné odporúčania:

Oranžová fáza nastáva v prípade, ak na ochorenie Covid-19 je podozrenie u zamestnancov alebo ich rodinných príslušníkov a iných osôb, ktoré sa vyskytovali v bezprostrednej blízkosti zamestnanca CPPPaP. Cieľom oranžovej fázy je predčasná príprava pracoviska v prípade nástupu situácie vo fáze farby červenej

Podozrivý pracovník nesmie navštevovať pracovisko na CPPPaP, do usmernenia príslušným RUVZ SR alebo výsledkov jeho RT-PCR testu na Covid-19. Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu na Covid-19 a výsledok je: • negatívny, informuje zamestnávateľa a vylúčené úzke kontakty sa vracajú do práce. Podozrivého manažuje príslušný všeobecný lekár a RUVZ, ktorí rozhodnú o návrate pracovníka do pracovného procesu, • pozitívny, informuje zamestnávateľa, situáciu ďalej manažuje miestne príslušný RUVZ a prechádza do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu. Ďalšie opatrenia pre prevenciu nákazy Covid-19 na pracovisku v oranžovej fáze: • povinnosť nosiť rúško aj v interiéri, • zákaz návštev na pracoviskách.

Pracovno-právne vzťahy v oranžovej fáze :

- Pri podozrení zamestnanca na ochorenie Covid-19, ktorý bol v úzkom kontakte s pozitívne testovanou osobou na ochorenie Covid-19, odchádza do domácej izolácie, zamestnávateľ v uvedenom prípade ospravedlní neprítomnosť uvedeného zamestnanca a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa §142 ods. 3) Zákonníka práce a to až do získania potvrdenia o negatívnom výsledku laboratórneho testu na Covid-19. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

- Pri potvrdení pozitívneho testovania na Covid-19 u zamestnanca, zamestnávateľ postupuje v súlade s pokynmi RUVZ. Ak v situácii, že došlo k podozreniu na ochorenie iného zamestnanca, iný zamestnanec zo subjektívnych dôvodov (nepodložená obava z nákazy) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ sa môže:

- dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§111 ods. 1 Zákonníka práce), alebo

- ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Červená fáza

Základné odporúčania:

Červená fáza nastáva pri jednom a viac potvrdených pozitívnych prípadoch medzi zamestnancami. Nad rámec zelenej a oranžovej fázy platí nasledovné: V prípade potvrdeného zamestnanca: - vylúčiť z činností osoby v úzkom kontakte daného pracovníka. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia príslušného všeobecného lekára alebo miestne príslušného RUVZ, - nadväzne sa na pracovisku uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika. Organizácia prevádzky a opatrenia pre prevenciu nákazy Covid-19 v červenej fáze:

- ♣ pre konkrétne pracovisko je nevyhnutné zmeniť organizáciu činností zamestnancov vzhľadom na ich povahu a rozsah pracovných činností
- ♣ neorganizujú sa spoločenské akcie, hromadné podujatie a iné spoločné aktivity,
 - ♣ zamestnanci musia povinne nosiť rúška a dodržiavať povinné odstupy podľa príslušných nariadení RUVZ vo vnútorných priestoroch,
 - ♣ upratovanie a dezinfekcia toaliet, dezinfekcia ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré využíva väčší počet ľudí prebieha v červenej fáze minimálne 3x denne a podľa potreby.

Pracovnoprávne vzťahy:

- Počas prerušenia pracovného procesu v červenej fáze, zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnancov na pracovisku s náhradou mzdy a uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa, podľa §142 ods. 3) Zákonníka práce a to až do získania potvrdenia o negatívnom výsledku laboratórneho testu na Covid-19.

Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

Závěrečné usmernenia:

V prípade návratu zamestnanca zo zahraničia, nasledujte inštrukcie o aktuálnom rozdelení krajín podľa rizikovosti (viď priložený link).

Upozorňujeme na pravidelnú aktualizáciu uvedených linkov.
<https://www.mzv.sk/cestovanie/covid19/obmedzenia-na-hraniciach>

V prípade akýchkoľvek otázok, nejasností a informácií ohľadom vývoja situácie v SR a vývoja opatrení realizovaných prostredníctvom RUVZ SR môžeme navštíviť stránku

<https://korona.gov.sk/>

V Pezinku 31.08.2020

PaedDr.Katarína Fülöpová
riaditeľka CPPPaP Pezinok